

Trigger Jobb AS sitt geografiske nedslagsfelt er Askøy, Fjell, Sund, Øygarden, samt Bergen Vest.

Trigger ønsker å være en viktig bidragsyter og samarbeidspartner for Nye Øygarden kommune og vil derfor benytte muligheten til å gi sitt svar på *Høyringsnotat – Eigarskapsmodellar i Nye Øygarden kommune* av 27. april 2018.

TRIGGER JOBB AS Høringssvar - Eigarskapsmodellar i Nye Øygarden kommune

Mai 2018

TRIGGER - Et godt stykke arbeid

Trigger skal gjennom arbeid gi mennesker en opplevelse av mestring og verdighet. Trigger skal være startskuddet for utvikling og vekst hos den enkelte.

Bakgrunn

Trigger jobb AS (Trigger) ønsker å være en viktig bidragsyter og samarbeidspartner for Nye Øygarden kommune og vil derfor benytte muligheten til å gi sitt svar på *Høyringsnotat – Eigarskapsmodellar i Nye Øygarden kommune* av 27. april 2018.

Trigger sitt høringssvar er i all hovedsak knyttet til innhold i Sluttrapport fra *utval for eigarskapsmodellar – april 2018 - Forslag til eigarskapsstruktur*, kapittel 7.2.4 Trigger Jobb AS side 22 i rapporten.

Høringssvar

Trigger ser det som viktig å gi fellesnemnda etter godt vurderingsgrunnlag og vil derfor fremme følgende punkter som høringssvar – Eigarskapsmodellar i Nye Øygarden kommune:

- Trigger er eid av kommunene Askøy, Fjell, Sund og Øygarden, samt Askøy lag av NFU.
- Trigger sitt geografiske nedslagsfelt er Askøy, Fjell, Sund og Øygarden, samt Bergen Vest. I Fjell kommune er Trigger etablert i Idrettsvegen 51 B (avd. vest) og Idrettsvegen 95, og har lokasjoner på Askøy og i Fyllingsdalen.
- Trigger er i dag et resultat av siste sammenslåing mellom Askøy Produkter AS og Sotra Regionsenter ASVO AS tilbake i 2009. Noe av bakgrunnen for sammenslåing var å etablere en større enhet i regionen. Viktigheten av å ha større enheter med arbeidsrettet fokus er styrket de siste årene.
- For Askøy, Fjell, Sund og Øygarden, samt Bergen Vest er selskapet i dag et instrument for tilrettelagt arbeid, arbeidsutprøving og avklaring, samt bistand for innbyggere som trenger hjelp i overgang til inntektsgivende arbeid. Selskapet har et godt samarbeid med det lokale NAV kontor, det lokale næringsliv og har et sterkt arbeidsrettet fokus.
- Fokus på arbeid og arbeidstrening som grunnlag for overgang til inntektsgivende arbeid står sterkt i Trigger. Fokus på overgang til inntektsgivende arbeid vil bidra til en samfunnsøkonomisk gevinst; gevinst for den enkelte person, kommune og stat.
- Trigger sine interne arbeidsarenaer for tilrettelagt arbeid og arbeidsutprøving har reell produksjon og leverer varer og tjenester til private, kommuner og næringslivet.
- Trigger betjener i dag til sammen ca. 145 deltakere i ulike arbeidsrettede tiltak fra selskapets to lokasjoner i Fjell kommune. De aller fleste av de nevnte deltakere i arbeidsrettede tiltak har bostedskommune Fjell, Sund og Øygarden. Ca. 35 personer av disse er i tilrettelagt arbeid og er ansatt i selskapet. Trigger har 14 stk. ordinære ansatte ved de to nevnte lokasjonene i Idrettsvegen.

Totalt, inkludert Askøy og Bergen vest, betjener Trigger ca. 400 deltakere i ulike arbeidsrettede tiltak.

- Trigger erfarer at ved konkurranseutsetting av attføringstjenester er den geografiske inndelingen i Hordaland delt opp med ulike tjenesteområder, hvorav Askøy, Fjell, Sund og Øygarden er til sammen ett geografisk tjenesteområde. Oppdragsgivers geografiske inndeling underbygger Trigger sin vurdering om at det er naturlig og viktig å se på denne regionen samlet, også som grunnlag for å utvikle selskapet videre.
- Strategisk vil selskapet styrke sin tilstedeværelse og posisjon i det som vil være Nye Øygarden kommune. Dette går frem av selskapets strategiplan, vedtatt av styret i september 2017, og en slik utvikling skal skje i tett samarbeid med interesseparter, også eiere.
- Trigger er etablert, vil ha 30 års jubileum i 2020, og er et selskap med sunn økonomi, ansatte med god fag-, bransje- og veilederkompetanse og har et sterkt fokus på videre utvikling av selskapet.

Som region og eier er Nye Øygarden kommune strategisk viktig for selskapet, og det er vår jobb å sikre at Trigger også er strategisk viktig for den nye kommunen. Vi ser at selskapet gjennom en rekke arbeidsrettede tjenester bidrar positivt i det som blir nye Øygarden kommune. Videre tett og godt samarbeid, også med øvrige eiere av Trigger, vil bidra til å utvikle og styrke det samlede tjenestetilbudet i regionen.

Vi vil fremme viktigheten av at Nye Øygarden kommune går i dialog med øvrige eiere om å enes om en felles eierskapsstrategi for selskapet. Trigger vil i så måte komme med innspill til at Nye Øygarden kommune vurderer å etablere et fast årlig-eiermøte med øvrige eiere av Trigger for strukturert dialog og samordning av eierskapet.

Avslutning

Vi håper vårt høringssvar bidrar til et godt vurderingsgrunnlag for Nye Øygarden kommune, og Trigger ønsker en tett og god dialog i prosessen fram mot etablering av den nye kommunen.

Høringssvaret er etablert etter innspill fra selskapets styre under styremøte på avdeling vest 7. mai 2018.

Bakarvågen, 16. mai 2018.



Siv Høgtun
Styrets leder



Øvind Golten Pettersen
daglig leder