



## Møteprotokoll

---

**Utval:** Partssamansett utval Nye Øygarden kommune  
**Stad:** Skjenet 2, møterom i andre etasje  
**Dato:** 22.03.2018  
**Tid:** 12:00 - 14:20

---

**Medlemer som møtte:**

Kari-Anne Landro	Leiar	H
Marianne Sandahl Bjorøy	Nestleiar	AP
Børge Haugetun	Nestleiar	TVØ
Tom Georg Indrevik	Medlem	H
Anita Garlid Johannessen	Medlem	FRP
Silvia Haugland	Medlem	TVØ
Espen Harketstad	Medlem	AP
Nils Kåre Skoge	Medlem	H
Jogeir Sognnæs	Medlem	AP
Nina Zandstra	Medlem	
Bodil Aleksandersen	Medlem	
Cathrine Olsen	Medlem	
Hildegunn Høyland	Medlem	
Vibecke Hodnekvam	Medlem	

---

**Forfall:**

Solveig D Rong                      MEDL

---

**Varamedlemer som møtte:**

Anne Grete Andersen              for Solveig D Rong

---

**Andre:**

Prosjektleiinga sin representant spesialrådgjevar Willy Sørensen, personalsjef Lisbeth Grosvold, personalsjef Kaja Pedersen, møtesekretær Unni Rygg.

---

Leiar Kari-Anne Landro

underskrifter

# SAKSLISTE

<b>Saksnr</b>	<b>Innhald</b>
PS 4/18	Godkjenning av innkalling, saksliste og møtebok
PS 5/18	Referatsaker og orienteringar
RS 2/18	Fellesnemnda 22.01.18, Møtebok PS 10/18 Milepelsplan for prosjekt Nye Øygarden kommune - oppdatering til møte i Fellesnemnda 22.januar 2018
RS 3/18	Fellesnemnda 19.02.18, Møtebok PS 14/18 Milepelsplan for prosjekt Nye Øygarden kommune - oppdatering til møte i fellesnemnda 19.februar 2018
PS 6/18	Oppnemning og representasjon i arbeidsgrupper innan området arbeidsgjevpolitikkk - ny handsaming
PS 7/18	Omstillingsavtale for kommunane Fjell, Sund og Øygarden

## **PS 4/18 Godkjenning av innkalling, saksliste og møtebok**

### **Handsama i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

Protokollen frå førre møte, 10.01.18, vart godkjent utan merknad.

Innkallinga vart godkjent med merknad om nytt vedlegg og ny merknad til sak 7/18 Omstillingsavtale.

Sakslista vart godkjent med følgjande merknad;

Hovudtillitsvalde Vibecke Hodnekvam foreslo å utsetje sak 7/18 Omstillingsavtale. Leiar Kari-Anne Landro viste til at Hodnekvam kan kome med grunngjeve utsetjingsframlegg når saka vert behandla, og at sakslista såleis blir verande som i innkallinga.

### **Vedtak i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

Innkalling, saksliste og protokoll frå førre møte, 10.01.18, vert godkjente.

## **PS 5/18 Referatsaker og orienteringar**

### **Orienteringar**

Det er ingen orienteringar til møtet.

### **Referatsaker**

- RS 2/18 Fellesnemnda 22.01.18, Møtebok PS 10/18 Milepelsplan for prosjekt Nye Øygarden kommune - oppdatering til møte i Fellesnemnda 22.januar 2018
- RS 3/18 Fellesnemnda 19.02.18, Møtebok PS 14/18 Milepelsplan for prosjekt Nye Øygarden kommune - oppdatering til møte i fellesnemnda 19.februar 2018

### **Handsama i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

Det kom fleire detaljerte merknader til referatsak 3/18, «Milepelsplan til møte i fellesnemnda 19.februar», om punkt 24-27 og punkt 30, som administrasjonen tek med seg i det vidare arbeidet med planen. Spesialrådgjevar Willy Sørensen viste også til at det vert jobba med framstillinga og koordineringa av innhaldet i milepelsplanen for å få eit meir levande, fleksibelt og digitalt styringsverktøy.

Referatsakene vart tekne til orientering med merknadane som kom fram i møtet.

### **Vedtak i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

Saka vert teken til orientering.

## **RS 2/18 Fellesnemnda 22.01.18, Møtebok PS 10/18 Milepelsplan for prosjekt Nye Øygarden kommune - oppdatering til møte i Fellesnemnda 22.januar 2018**

### **Handsama i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

### **Vedtak i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

Referatsaka vert teken til orientering.

## **RS 3/18 Fellesnemnda 19.02.18, Møtebok PS 14/18 Milepelsplan for prosjekt Nye Øygarden kommune - oppdatering til møte i fellesnemnda 19.februar 2018**

### **Handsama i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

### **Vedtak i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

Referatsaka vert teken til orientering.

## **PS 6/18 Oppnemning og representasjon i arbeidsgrupper innan området arbeidsgjevarpolitikk - ny handsaming**

### **Innstilling:**

1. Partsamansett utval vedtek representasjon i partsamansette arbeidsgrupper fortløpande.
2. Partsamansett utval vedtek frikjøp for ein representant frå Akademikarane og ein representant frå YS for kommunane Fjell, Sund og Øygarden i 20% stilling, for perioden 01.04.2018 til 31.12.2019, til arbeid i samband med kommunesamanslåinga.

### **Handsama i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

Personalsjefane Lisbeth Grosvold og Kaja Pedersen var til stades under behandlinga av saka.

Det vart stilt spørsmål om frikjøpsordninga for arbeidet med den nye kommunen. Personalsjef Kaja Pedersen viste til at ev. frikjøp er på organisasjonsnivå, ikkje opp mot tillitsvalde som einskildpersonar, for å hindre over 100 % stilling sett opp mot arbeidet i eigen kommune.

Framlegg frå Delta YS v/ Anne Grete Andersen om nytt punkt 2 i innstillinga:

2. Partsamansett utval vedtek at Delta YS og Akademikarane får 20 % frikjøp kvar for kommunane Fjell, Sund og Øygarden for perioden 01.04.18 til 31.12.19, til arbeidet i samband med kommunesamanslåinga.

Innstillinga punkt 1 vart samrøystes vedteke.

Framlegg om nytt punkt 2 fekk 6 røyster (tillitsvalde i utvalet) og fall. Innstillinga punkt 2 vart såleis vedteke med 9 røyster.

#### **Vedtak i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

1. Partsamansett utval vedtek representasjon i partsamansette arbeidsgrupper fortløpande.
2. Partsamansett utval vedtek frikjøp for ein representant frå Akademikarane og ein representant frå YS for kommunane Fjell, Sund og Øygarden i 20% stilling, for perioden 01.04.2018 til 31.12.2019, til arbeid i samband med kommunesamanslåinga.

## **PS 7/18 Omstillingsavtale for kommunane Fjell, Sund og Øygarden**

### **Innstilling:**

Partsamansett utval vedtek Omstillingsavtale for kommunane Fjell, Sund og Øygarden. Avtalen gjeld frå avtalen er underskriven og ut omstillingsperioden. Når nye Øygarden kommune er etablert som eige rettssubjekt 01.01.20, trer den nye kommunen inn i denne avtalen.

### **Handsama i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

Personalsjefane Lisbeth Grosvold og Kaja Pedersen var til stades under behandlinga av saka. Grosvold delte ut nye vedlegg til saka, protokolltilførsel til drøftingsmøtereferatet 07.03.18 frå Fagforbundet Sund, og følgjande merknad til drøftingsreferatet frå HTV Vibecke Hodnekvam: «Det var akademikarane som spurte om HVO, ikkje utdanningsforbundet». Vedlegga vart tekne til orientering.

Leiar Kari-Anne Landro kom med framlegg om å presisere innstillinga i saksframlegget ved å legge til følgjande setning, noko som utvalet vart samde om:

- «Avtalen gjeld då berre saker som har vore sak i omstillingsperioden fram til 31.12.19»

Leiar Kari-Anne Landro kom med framlegg om følgjande tekniske justeringar omstillingsavtala, noko som utvalet vart samde om:

- Pkt. 7 «Rekruttering / innplassering til Nye Øygarden kommune;
  - 1.setning, fjerne dato «1.kvartal 2018».
  - 4. avsnitt siste setning, fjerne dato «16.04.18».
- Pkt. 3 «Verksemdoverdraging»;
  - hakepunkt 1, «Løn» - skrive om siste setning til «Faste tillegg vert i utgangspunktet ikkje vurdert vidareført til stilling i nye Øygarden kommune med mindre ansvar og nye oppgåver tilseier det».

Tom Georg Indrevik kom med følgjande generelle innspel til innhaldet i omstillingsavtala:

- Ikkje siter lovtekst i omstillingsavtala, men ta med «Det er til ein kvar tid gjeldande lovtekst som gjeld».
- Teksten i omstillingsavtala bør sjekkast opp juridisk før ferdigstilling slik at lova vert følgt.

Marianne Sandahl BJORØY kom med følgjande generelle innspel til drøftingsmøtereferat:

- Referata framover bør vere tydeleg på kva partane har blitt samde om.

Omstillingsavtala vart deretter grundig diskutert. Forslaga som vart fremja vart stemt over punktvis.

*Framlegg frå Tom Georg Indrevik:*

Partssamansett utval (PSU) tar saka til orientering og ber administrasjonen i samarbeid med de tillitsvalte arbeide vidare med følgjande punkt:

- Pkt. 6 «Rekruttering i omstillingsperioden»;
  - Byte ut 1.setning: «Allereie etablerte stillingsgrupper og omstillingsutval i kommunane held fram med arbeid sitt», med følgjande setning: «Det vert oppretta ei felles overordna stillingsgruppe som dekkjer alle tre kommunane».

Votering: forslaget vart **samrøystes vedteke**.

- Pkt. 8 «Verkemiddel for å behalde kompetansen»;
  - Hakepunkt 2) «Kompensasjon for skifte av arbeidsstad» bør utgå.

Votering: forslaget fekk 9 røyster (politiske medlemmer i utvalet) og vart **vedteke**.

- Pkt. 9 «Sluttvederlag og støtte til studium»;
  - Ny setning heilt nedst i punktet: «Dersom verkemidlane i punkt 9 skal brukast, skal det gjerast i samråd med partssamansett utval (PSU)».

Votering: forslaget vart **samrøystes vedteke**.

*Framlegg frå Jogeir Sognnæs:*

- Pkt. 9 «Sluttvederlag og støtte til studium»;
  - Byte om rekkefølga på hakepunkt 1 og 2.

Votering: forslaget vart **samrøystes vedteke**.

*Framlegg frå Marianne Sandahl BJORØY:*

- I innleiinga «Omstillingsavtale» står det to kulepunkt;
  - Kulepunkt 1, endre årstal til 2017 slik at setninga blir «Fjell, Sund og Øygarden kommune vedtok i juni 2017 å slå seg saman».

- Kulepunkt 2, vis også til intensjonsavtala kapittel 11 – Kommunen som arbeidsgjevar – administrative prosessar.

Votering: forslaget vart **samrøystes vedteke**.

- Pkt. 2 «Føremål»;
  - Tekstedel / sitat frå arbeidsmiljølova utgår.

Votering: forslaget vart **samrøystes vedteke**.

- Pkt. 7 «Rekruttering/ innplassering til nye Øygarden kommune»;
  - Hakepunkt «Nærare om rettskrav» – rediger og kort ned tekst til å berre innehalde formalitetane rundt rettskrav.

Votering: forslaget vart **samrøystes vedteke**.

- Pkt. 12 «Endringar i omstillingsavtala»;
  - Stram opp og konkretiser teksten i avsnittet.

Votering: forslaget vart **samrøystes vedteke**.

*Framlegg frå Hildegunn Høyland:*

- Pkt. 7 «Rekruttering/ innplassering til nye Øygarden kommune»;
  - Under avsnittet «Ein ser føre seg to alternativ for innplassering», «Alternativ 2 - Direkte innplassering»:  
Byte ut setning 4: «Dersom stillinga er aktuell for fleire, vert det ei vurdering ut frå kompetanse og kven som er best skikka for jobben (kvalifikasjonsprinsippet)», med følgjande setning:  
«Om det er fleire kvalifiserte arbeidstakarar som konkurrerer om same ledige stilling, vert det lagt vekt på røynsle».

Votering: forslaget fekk 6 røyster (tillitsvalde i utvalet) og fall.

*Framlegg frå Anne Grethe Andersen::*

- Pkt. 7 «Rekruttering/ innplassering til nye Øygarden kommune»;
  - Under avsnittet «Ein ser føre seg to alternativ for innplassering», «Alternativ 1) Frivillig og avtalt ordning mellom arbeidsgjevar og dei tilsette»:  
Avsnitt 4, setning nr. 2 – ta vekk følgjande setning: «Dersom ein tilsett ikkje takkar ja til tilbodet ein får og eventuelle andre tiltak er vurdert, så vert det å betrakta som ei oppseiing frå arbeidsgjevar og arbeidstilhøvet går til opphøyr 31.12.19».

Votering: forslaget fekk 6 røyster (tillitsvalde i utvalet) og fall.

- Pkt. 7 «Rekruttering/ innplassering til nye Øygarden kommune»;
  - Hakepunkt «Stillingsgaranti». Til siste setninga om at «Garantien gjeld eventuelle oppseiingar som kan relaterast til innskrenkingar og effektivisering som følgje av

kommunesamanslåinga fram til 31.12.21» kom administrasjonen med ynskje om retting av årstal til 31.12.2020 følgd opp med forslag frå Tom Georg Indrevik om å avgrense stillingsgarantien til 31.12.2020. Forslag om å avgrense stillingsgarantien til 31.12.2020 vart sett opp mot framlegg frå Andersen om at stillingsgarantien skal gjelde fram til 31.12.2021.

Votering: forslaget om stillingsgaranti fram til 31.12.2020 fekk sju røyster, medan forslaget om at stillingsgarantien skal gjelde fram til 31.12.2021 fekk **åtte røyster** (6 tillitsvalde, 1 AP, 1 FrP) og **vart vedteke**.

- Pkt. 12) «Endringar i omstillingsavtalen»;
  - Underskrifter tillitsvalde – ta vekk organisasjonsnamnet etter særnamnet

Votering: forslaget vart **samrøystes vedteke**.

- Pkt. 7 «Rekruttering/ innplassering til nye Øygarden kommune»;
  - Hakepunkt «Overtalighet», i siste avsnitt, ta med ny setning «Det vert som hovudregel gjeve eitt tilbod, men det kan opnast for inntil to tilbod» før den siste setninga i avsnittet.

Votering: forslaget vart **samrøystes vedteke**.

Partssamansett utval vart samde om å gje administrasjonen i oppdrag å innarbeide vedtekne forslag i omstillingsavtala, og legge fram ny sak med justert innstilling og oppdatert omstillingsavtale for endeleg vedtak i neste møte.

#### **Vedtak i Partssamansett utval Nye Øygarden kommune - 22.03.2018:**

Partssamansett utval gjev administrasjonen i oppdrag å innarbeide vedtekne forslag i omstillingsavtala, og legge fram ny sak med justert innstilling og oppdatert omstillingsavtale for endeleg vedtak i neste møte.