

Møteinnkalling

Utval:	Partssamansett utval Nye Øygarden kommune
Møtestad:	Skjenet 2, møterom i andre etasje
Dato:	10.01.2018
Tid:	09:00

Forfall med grunngjeving må meldast snarast på tlf 55 09 77 30 eller e-post politisksekretariat@nyeoygardenkommune.no

Varamedlem møter berre etter særskilt innkalling.

Det vert servert kaffi / te og lefser ved møtestart.

Straume, den 04.01.2018.

Kari-Anne Landro (s)
Leiar

SAKSLISTE

Saksnr	Innhald
PS 1/18	Godkjenning av innkalling, saksliste og protokoll
PS 2/18	Referatsaker og orienteringar
RS 1/18	Fellesnemnda 11.12.17, Møtebok PS 47/17 - Milepelsplan for prosjekt Nye Øygarden kommune - oppdatering til møte i Fellesnemnda 11.desember 2017
PS 3/18	Oppnemning av arbeidsgrupper innan området arbeidsgjevarpolitikk



**NYE ØYGARDEN
KOMMUNE**

Arkiv:
Saksmappe: 2018/20-153/2018
Sakshandsamar: Unni Rygg
Dato: 04.01.2018

SAKSDOKUMENT

Utvaksaksnr	Utval	Møtedato
1/18	Partssamansett utval Nye Øygarden kommune	10.01.2018

Godkjenning av innkalling, sakliste og protokoll



SAKSDOKUMENT

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
2/18	Partssamansett utval Nye Øygarden kommune	10.01.2018

Referatsaker og orienteringar

Orienteringar

Det er ingen orienteringar til møtet.

Referatsaker

- RS 1/18 Fellesnemnda 11.12.17, Møtebok PS 47/17 - Milepelsplan for prosjekt Nye Øygarden kommune - oppdatering til møte i Fellesnemnda 11. desember 2017



SAKSDOKUMENT

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
47/17	Fellesnemnd Nye Øygarden kommune	11.12.2017

Milepelsplan for prosjekt Nye Øygarden kommune - oppdatering til møte i Fellesnemnda 11.desember 2017

Samandrag av saka:

Milepelsplanen for prosjekt Nye Øygarden kommune vert oppdatert til kvart møte i fellesnemnda, og likeins etter møta i samsvar med dei vedtak nemnda gjer.

Oppdateringa denne gongen er meir omfattande enn tidlegare. I tråd med fellesnemnda sine ønskje har ein i del 1 av planen- prosjektoversynet - også markert administrasjonen si vurdering av tidspunkt/ tidsperiode for start, arbeidsfase og avslutning for tiltak som p.t ikkje er handsama i fellesnemnda.

Dei andre endringane går fram av teksten i saka.

Innstilling:

Fellesnemnda tek endringar og korrigeringar i milepelsplanen til orientering.

Straume, den 04.12.2017

Paul J. Manger
Prosjektleder

Handsama i Fellesnemnd Nye Øygarden kommune - 11.12.2017:

Innstillinga vart samrøystes vedteken.

Vedtak i Fellesnemnd Nye Øygarden kommune - 11.12.2017:

Fellesnemnda tek endringar og korrigeringar i milepelsplanen til orientering.

Dokument vedlagt saka:

Milepelsplan til møte i fellesnemnda 11. desember 2017

Saksopplysningar:

Milepelsplanen for prosjekt Nye Øygarden kommune vert oppdatert til kvart møte i fellesnemnda, og likeins etter møta i samsvar med dei vedtak nemnda gjer.

Oppdateringa denne gongen er meir omfattande enn tidlegare. I tråd med fellesnemnda sine ønskje har ein i del 1 av planen- prosjektoversynet - også markert (med fargar) administrasjonen si vurdering av tidspunkt/ tidsperiode for start, arbeidsfase og avslutning for tiltak som p.t ikkje er handsama i fellesnemnda.

Dei andre endringane er gjort slik:

- Prosjekt 12–15: Fargekode i samsvar med vedtak i fellesnemnda. Arbeidet i dei fleste prosjekta er sett i gang.
- Prosjekt 16: Nytt prosjekt i tydinga at delar av tidlegare tekst/innhald i prosjekt 15 er framheva og utdjupa for å få fram omfanget av arbeidet knytt til etablering av ulike arbeidsgrupper.
- Prosjekt 17: Nytt prosjekt som oppfølging av 17.11.2017 frå Fylkesmannen i Hordaland.
- Prosjekt 18: Nytt prosjekt.
- Prosjekt 19–22: Endring i prosjektnummer grunna dei nye prosjekta. Også endring i tidspunkt for gjennomføring.
- Prosjekt 23: Tidlegare prosjekt 25. Også flytta fram når det gjeld tidspunkt for igangsetting.
- Prosjekt 24: Endring i prosjektnummer grunna dei nye prosjekta.
- Prosjekt 25–28: Endring i prosjektnummer grunna dei nye prosjekta. Også endring i tidspunkt for gjennomføring.
- Prosjekt 29: Nytt prosjekt.
- Prosjekt 30: Flytta fram, og endra i teksten (endring markert med blå skrift). Også endring i tidspunkt for gjennomføring.
- Prosjekt 31: Nytt prosjekt.
- Prosjekt 32: Endring i prosjektnummer og tidspunkt for gjennomføring.
- Prosjekt 33: Endring i prosjektnummer.

Merk: Nye prosjekt, endringar i prosjektnummer/plassering, -tidspunkt for gjennomføring, og mindre endringar i teksten er markert med **lilla skrift** i tekstdelen.

Vurdering:

Milepelsplanen er meint å vere eit levande verkty for alle som arbeider aktivt med prosjekt Nye Øygarden kommune. Fleire tilbakemeldingar tyder på at dette i aukande grad også gjeld for dei tilsette i dei tre kommunane.

Dei er både gledeleg og utfordrande, og krev jamleg oppdatering og utvikling av planen. Prosjektleiaren er takksam for alle innspel og synspunkt i den samanheng.



MILEPELSPLAN

Til møte i fellesnemnda 11. desember 2017

Adm. Framl Pol vedteke
■ Start/avslutning ■ Start/avslutning
■ Under arbeid ■ Under arbeid

Prosjektområde	2017		2018				2019				2020	
	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv	1. kv	2. kv	3. kv	4. kv		
Etablere/ utvikle/tilpasse prosjektorganisasjon												
1. Konstituering av fellesnemnda												
2. Modell for organisering av prosjekt Nye Øygarden												
3. Budsjett for prosjektperioden												
4. Partsamansett utval												
5. Utval for ny politisk styringsstruktur												
6. Utval for arbeid med eigarskapsmodell												
7. Mandat for prosjektarbeidet												
8. Milepelsplan												
9. Digitaliseringsprosjekt KS/deltaking og finansiering												
10. Valkomite for fellesnemnda												
11. Kommunikasjonsplan												
12. Risikovurderinger knytt til samanslåingsprosessen												
13. Lokaldemokrati og identitet												
14. Ny Matrikkel												
15. Omstillingsavtale. Samordn. av ulike personalvilkår												



16. Arbeidsgrupper; personalfeltet og tenesteområda												
17. Vurdering av vedtekte budsjet i kommunane												
18. Organisere arbeidet med kommunevalet 2019												
19. Støtnadsordningar for prosjektet												
20. IKT og infrastruktur. Samordna løysingar og system												
21. Samordning og koordinering av ulike fagsystem												
22. Framtidig pensjonsordning												
23. Administrativ organisering												
24. Samordning av kommunale gebyr												
25. Utgreie konsekvensar av eigedomsskatt												
26. Plan for framtidige planoppgåver												
27. Etablere kunnskapsklynge												
28. Kommunal infrastruktur. Kartlegging og vurdering												
29. Overføring av regionale og statlege arb.oppgåver												
30. Val av revisor for Nye Øygarden kommune												
31. Val av sekretariat for kontrollutvalet												
32. Tilsetting av rådmann for nye Øygarden kommune												
33. Budsjet for nye Øygarden kommune												



Nr	Oppgåve	Administrativt ansvar	Politisk ansvar	Tid
1	Konstituering av fellesnemnda	Prosjektleder/saksframlegg	Fellesnemnda /drøfting og vedtak	2.oktober 2017
2	Modell for organisering av prosjektet- politisk og administrativt	Prosjektleder/saksframlegg	Fellesnemnda/drøfting og vedtak	2.oktober 2017
3	Budsjett for prosjektperioden. Skisse	Prosjektleder/saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting	2.oktober 2017
4	Oppnemne partssamansett utval	Prosjektleder/saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	2.oktober 2017
5	Oppnemne utval for å arbeide fram politisk styringsstruktur i den nye kommunen. Inkl utarbeiding av nytt delegasjonsreglement. Inkl. vedtak av mandat*)	Prosjektleder/saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	2.oktober 2017 / *30.okt.2017
6	Oppnemne utval for å vurdere eigarskapsmodellar for kommunale føretak og aksjeselskap i den nye kommunen. Inkl. vedtak av mandat*)	Prosjektleder/saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	2.oktober 2017 / *30.okt.2017
7	Mandat for prosjektarbeidet	Prosjektleder/saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	2.oktober 2017
8	Milepelsplan. System for kontinuerleg oppdatering av arbeidet med å skipa nye Øygarden kommune. Utvikling av innhald og framdrift i heile prosjektperioden i nært samarbeid mellom fellesnemnda og prosjektleder.	Prosjektleder/ saksframlegg og kontinuerleg ajourhald og oppdatering	Fellesnemnda/ drøfting og tilbakemeldingar	Første gong 2.oktober 2017
9	Digitalisering. Prosjekt i regi av KS. Førespurnad om deltaking i finansiering	Prosjektleder/ saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	2.oktober / 30.oktober



				2017
10	Etablere eigen valkomite for fellesnemnda	Prosjektleder/ saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	30.oktober 2017
11	Utarbeida kommunikasjonsplan. Prioritera fortløpande informasjon og kommunikasjon mellom fellesnemnda, prosjektleiinga og innbyggjarane	Prosjektleder/ saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	30.oktober 2017
12	Risikovurderingar for arbeidet med å slå saman dei tre kommunane. Gjennomgang og vurdering av risiko i arbeidet med å etablere Nye Øygarden kommune.	Prosjektleder/ saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og godkjenning av mandat for arbeidet	20.november 2017
13	Lokaldemokrati og identitet. Ei gruppe samansett av tre politikarar og dei tre kulturleiarane i kommunane får i oppgåve å sjå på tiltak for å bygge lokaldemokratiske ordningar og identitet i Nye Øygarden kommune.	Prosjektleder/ saksframlegg m/mandat	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	20.november 2017
14	Ny matrikkel. Prosjekt i samsvar med Kartverket sin prosjektplan for arbeid med ny matrikkel i nye kommunar. Administrativ arbeidsgruppe	Prosjektleder/ saksframlegg m/mandat.	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	20.november 2017
15	Omstillingsavtale. Partsamansett utval (PSU) har nedsett ei arbeidsgruppe for arbeid med avtalen der dei tre personalsjefane, fire repr. frå hovudsamanslutningane og eit hovudverneombod er med. Arbeidsgruppa sitt framlegg er planlagt handsama i PSU 20.februar og i fellesnemnda 19.mars 2018	Prosjektleder/ Saksframlegg m/mandat	Partsamansett utval: drøfting. Fellesnemnda: vedtak	21.november 2017/ 20.februar 2018/ 19.mars 2018
16	Arbeidsgrupper innan personalfeltet og tenestemråda. Det vil verte etablert arbeidsgrupper knytt til lønspolitikk, partssamarbeid og kompetanse og utvikling. I tillegg arbeidsgrupper knytt til dei ulike tenestemråda.	Prosjektleder/ saksframlegg m/mandat	Partsamansett utval	10.januar 2018
17	Vurdering av vedtekne budsjett i Øygarden, Sund og Fjell i samsvar med brev av 17.11.2017 frå Fylkesmannen i Hordaland.	Prosjektleder/ Saksframlegg	Fellesnemnda/drøfting og vedtak	11.desember 2017



18	Organisera arbeidet med kommunevalet i 2019	Prosjektleder/ Saksframlegg	Fellesnemnda/drøfting og vedtak	1.kvartal 2018
19	Avklare aktuelle stønadsordninger for prosjektet. Finne og vurdere statlege og evt. andre ordningar som ein kan søkje om eller på andre måtar gjere seg nytte av. Både økonomiske, kompetansemessige e.a.	Prosjektleder/ saksframlegg eller orientering	Fellesnemnda/ Informasjon	1.kvartal 2018
20	IKT og infrastruktur. Utvikling av samordna system for heile den nye kommunen. Oppfølging av tidlegare kartlegging av IKT-systema i kvar av kommunane. Administrativ arbeidsgruppe, inkl. tillitsvalde	Prosjektleder/ saksframlegg m/mandat	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	1.kvartal 2018
21	Samordning og koordinering av ulike fagsystem, herunder arkivsystem, system for internkontroll m.v. Alle fagområde. Administrativ arbeidsgruppe m/tillitsvalde	Prosjektleder/ saksframlegg m/mandat	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	1.kvartal 2018
22	Avklare framtidig pensjonskasseordning med sikte på samordning Jfr tidlegare kartlegging i regi av førebunde fellesnemnd. Arbeidsgruppe m/tillitsvalde.	Prosjektleder/ saksframlegg m/mandat	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	1.kvartal 2018
23	Utvikle administrativ organisasjonsmodell. Inkl lokalisering av arbeidsplassar og –funksjonar, også dei kommunale NAV-tenestene. Jfr s.7 i Intensjonsavtalen. Administrativ arbeidsgruppe koordinert med administrativ gruppe for omstillingsavtale.	Prosjektleder/ saksframlegg m/mandat	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	1.kvartal 2018
24	Samordning av kommunale gebyr for alle prissette tenester som t.d byggesak, kart og oppmåling, renovasjon m.v. Arbeidsgruppe.	Prosjektleder/ saksframlegg m/mandat	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	1.kvartal 2018
25	Utgjeire konsekvensar av eigedomsskatt på verk, bruk og næring. Jfr «Eigedomsskatt» i kap.10 i Intensjonsavtalen. Politisk arbeidsgruppe	Prosjektleder/ saksframlegg m/mandat	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	2.kvartal 2018
26	Plan for igangsetting av arbeidet med framtidige planoppgåver med særleg prioritet. Vurdera innhald, tidspunkt for oppstart, organisering m.v planer og	Prosjektleder/ saksframlegg m/mandat	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	2.kvartal 2018



	planformer som vil ha særleg relevans i høve ny storkommune. T.d kommuneplanen sin samfunnsdel, kommuneplanen sin arealdel, felles kulturplan m.v. Arbeidsgruppe			
27	Etablere kunnskapsklynge for aktuelle næringar og verksemder. Sjøast i samanheng med etablering av ny vidaregåande skule og høgskuleutdanning. Politisk arbeidsutval	Prosjektleiari/ saksframlegg m/mandat	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	2.kvartal 2018
28	Kartlegging og vurdering av kommunal infrastruktur Kartlegga noverande infrastruktur som bygg, anlegg, køyrety og anna utstyr. Vurdera vidare bruk. Arbeidsgruppe	Prosjektleiari/ saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	2.kvartal 2018
29	Overføring av regionale og statlege arbeidsområde.	Prosjektleiari/ saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	3.kvartal 2018
30	Val av revisor i Nye Øygarden kommune Jf reglement for fellesnemnda.	Prosjektleiari/ saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	3.kvartal 2018
31	Val av sekretariat for kontrollutvalet	Prosjektleiari/ saksframlegg	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	3.kvartal 2018
32	Tilsetting av rådmann i nye Øygarden kommune. Jf Inndelingslova og vedteke reglement for fellesnemnda. Politisk utval utarbeider framlegg til premissar for prosess m.v	Prosjektleiari/ saksframlegg om etablering av utval, inkl. mandat	Fellesnemnda/ drøfting og vedtak	4.kvartal 2018
33	Førebu budsjett for Nye Øygarden kommune. Jf §26 i Inndelingslova. Årsbudsjett for første driftsår, økonomiplan, investeringsbudsjett og handlingsprogram. Politisk utval med ansvar for utarbeiding av framlegg til budsjett- og plandokument	Prosjektleiari/ saksframlegg om etablering av utval, inkl. mandat	Fellesnemnda, drøfting og vedtak	1.kvartal 2019



MILEPELSPLAN

--	--	--	--	--

SAKSDOKUMENT

Utvalsaksnr	Utval	Møtedato
3/18	Partssamansett utval Nye Øygarden kommune	10.01.2018

Oppnemning av arbeidsgrupper innan området arbeidsgjevarepolitikk

Samandrag av saka:

I denne saka legg prosjektleiar fram forslag til oppnemning av følgjande tre arbeidsgrupper innan området arbeidsgjevarepolitikk;

- arbeidsgruppe for reglement og lønspolitikk
- arbeidsgruppe for partssamarbeid
- arbeidsgruppe for kompetanse og utvikling

Kvar arbeidsgruppe vil ha seks representantar, tre frå hovudsamanslutningane (ein frå kvar kommune) og tre frå arbeidsgjevar, som vert peika ut innan utgangen av januar.

Arbeidsgruppa for reglement og lønspolitikk vil fyrst gå i gang med arbeidet sitt, og mandat og framdriftsplan for denne arbeidsgruppa vert lagt fram her for godkjenning.

Ny sak om oppstart og mandat for arbeidsgrupper innan området arbeidsgjevarepolitikk vert lagt fram for partssamansett utval i aprilmøtet.

Innstilling:

1. Partssamansett utval oppnemner følgjande tre arbeidsgrupper innan området arbeidsgjevarepolitikk, med arbeidsgruppestruktur som vist til i saka:
 - arbeidsgruppe for reglement og lønspolitikk
 - arbeidsgruppe for partssamarbeid
 - arbeidsgruppe for kompetanse og utvikling
2. Partssamansett utval ber om at hovudsamanslutningane peiker ut sine representantar til dei tre arbeidsgruppene innan utgangen av januar. Prosjektleiar peikar ut representantane frå arbeidsgjevaresida saman med rådmennene i kommunane Fjell, Sund og Øygarden.
3. Partssamansett utval godkjenner mandat og framdriftsplan for arbeidsgruppe for reglement og lønspolitikk.

Straume, den 04.01.2018

Paul J. Manger
Prosjektleder

Dokument vedlagt saka:

Ingen.

Saksopplysningar:

I denne saka legg prosjektleder fram forslag til oppnemning av følgjande tre arbeidsgrupper innan området arbeidsgjevarpolitikk;

- arbeidsgruppe for reglement og lønspolitikk
- arbeidsgruppe for partssamarbeid
- arbeidsgruppe for kompetanse og utvikling

Arbeidet med felles Human Resource (HR)-system vert lagt til eit tverrfagleg prosjekt med IKT i førarsetet.

Generelt om samansetning og representasjon

Kvar arbeidsgruppe innan området arbeidsgjevarpolitikk vil ha seks representantar, tre frå hovudsamanslutningane (ein frå kvar kommune) og tre frå arbeidsgjevar. Arbeidsgruppa peikar ut ein leiar, med ansvar for å leia møte, sikra involvering og halda framdrift.

I nokre av arbeidsgruppene vil det vera naturleg at alle hovudsamanslutningane og vernetenesta er representert.

Arbeidsgruppa for reglement og lønspolitikk – mandat og framdriftsplan

Denne arbeidsgruppa er den fyrste som går i gang med arbeidet sitt. Arbeidsgruppa sitt mandat vil vere å utforme utkast til:

- arbeidsreglement og reglement for permisjonar, arbeidstid, tilsetjing og påskjøning
- lønspolitiske retningslinjer
- prinsipp for lønsdanning og harmonisering
- velferdstilbod

Arbeidsgruppa for reglement og lønspolitikk sitt utkast til arbeidsreglement og reglement for permisjonar, arbeidstid, tilsetjing og påskjøning vil liggje føre for handsaming i PSU i løpet av første halvår 2018. Når det gjeld lønspolitiske retningslinjer og prinsipp for lønsdanning og harmonisering, vil utkast til handsaming i PSU liggja føre andre halvår 2018. Utkast til velferdstilbod kjem til behandling i PSU fyrste kvartal 2019.

Arbeidet tek til i februar 2018, med oppstartsmøte 14. februar der personalsjefane vil vera til stades. Det er lagt opp til arbeidsmøte kvar tredje veke. Hovudsamanslutningane sine representantar i arbeidsgruppa vert peika ut innan utgangen av januar. Prosjektleder peikar ut dei tre representantane frå arbeidsgjevarsida saman med rådmennene i Fjell, Sund og Øygarden. Det vil vera trong for ulik HR-fagleg kompetanse frå arbeidsgjevarsida undervegs i prosessen, og arbeidet vil måtte halda fram etter 2020.

Vegen vidare

Denne saka er den første i ei rekkje av liknande saker til partssamansett utval (PSU) om oppstart og gjennomføring av arbeidet i arbeidsgrupper innan ovannemnde område. Ny sak om oppstart og mandat kjem i april møtet i PSU.

Vurdering:

Prosjektleiari legg fram forslag om oppnemning av tre arbeidsgrupper innan området arbeidsgjevarpolitikk, og forslaget tek opp samansetjing og representasjon av arbeidsgruppene. Prosjektleiari vurderer at alle arbeidsgruppene har eit omfattande oppdrag, men tilrår at arbeidsgruppa for reglement og lønspolitikk fyrst vert sett i gang. I denne saka er det berre arbeidsgruppa for reglement og lønspolitikk som får lagt fram mandat og framdriftsplan for godkjenning.

Ny sak om oppstart og mandat for arbeidsgrupper innan området arbeidsgjevarpolitikk vert lagt fram for partssamansett utval til april møtet.